

IN **KURZER ZEIT** DIE BESTEN **DER IMMOBILIENBRANCHE** FINDEN

Wir helfen privaten und öffentlichen Unternehmen erfolgreich, die richtigen Mitarbeiter zu finden. Wir bringen das Netzwerk und die Erfahrung mit, um auch Sie erfolgreich bei der Besetzung Ihrer Vakanzen zu begleiten.

IHR DAUERHAFTER PARTNER FÜR VAKANZEN IM IMMOBILIEN- UMFELD

Geschäftsführung / C-Level

- CIO
- CEO
- CDO
- CTO
- Vice President
- Director

Middle-Management

- Bereichsleitung
- Abteilungsleitung
- Teamleitung
- Head of
- Leitung
- Manager

Mitarbeiter in den Spezialisierungen

- ESG Management
- Kauf. Asset Management
- Investment oder Vermietung
- Tech. Asset Management
- Projekt Management
- Property Management

Die Auflistung stellt lediglich einen Auszug aus unserem Portfolio dar. Sprechen Sie uns gern direkt an für Ihre Rekrutierungsprojekte.

IHRE VORTEILE – MITARBEITER-RECRUITING MIT IMMOcareer



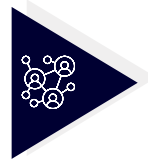
Professionalität & Qualität

Von der initialen Anforderungsanalyse bis hin zum Erfolg sichern wir Ihnen den erstklassigen Service zu. Unsere erprobte und qualitätsgesicherte Vorgehensweise steht für Ihren Erfolg.



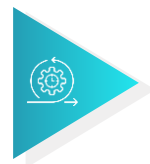
Beratungskompetenz & Erfahrung

Unsere versierten Berater für Personalwesen stehen Ihnen in einer partnerschaftlichen Zusammenarbeit mit ihrer langjährigen Erfahrung, ihrem Fachwissen und herausragenden Beratungsfähigkeiten zur Verfügung.



Netzwerk & Exzellenz Klein und Groß

Ein deutschlandweit tätiges Unternehmens kombiniert mit der Exzellenz einer Executive Search Boutique zeichnet uns als herausragenden Netzwerk-Champion aus.



Flexibilität & Individualität

Ihre Bedürfnisse und Wünsche beeinflussen Vorgehensweise. Wir passen jeden Schritt in Bezug auf Ihre offenen Positionen, Struktur Ihrer Organisation individuell + flexibel an.

IHR WEG ZUR RICHTIGEN BESETZUNG FÜHRT IMMOcareer

Sie erreichen uns per Telefon, E-Mail oder über unser Kontaktformular.

 info@immocareer.com  +49 89 39 29 10 57

 [Hier entlang zum Kontaktformular](#)

Gerne erhalten Sie bereits vor einer Beauftragung eine erste, kostenfreie Einschätzung der Erfolgsaussichten Ihres individuellen Rekrutierungsprojekts.

IHR REKRUTIERUNGSPROJEKT – UNSERE VERGÜTUNGSMODELLE

Option 1:
Erfolgsbasierend



Honorarsatz, rein erfolgsbasiert.

Option 2:
Retained Gesuch



Honorarsatz in Verbindung mit einer Aufwandspauschale.

Option 3:
Drei-Phasen-Modell



Honorarsatz in Verbindung mit einer Aufwandspauschale und einer Teilzahlung bei Einladung.

WIR STEHEN IHNEN ALS PARTNER FÜR MANAGEMENT- UND PERSONALBERATUNG ZUR SEITE – MIT LEIDENSCHAFT UND ÜBER 15 JAHREN ERFAHRUNG IN UNSEREM FACHGEBIET.

02.

15 Jahre Erfahrung in der Immobilienwirtschaft

Um den Erfolg unserer Kunden zu sichern, setzen wir auf die langjährige Erfahrung und die gebündelte Fachkompetenz, die wir über Jahrzehnte hinweg erworben haben.

02.

Umfassende Branchenexpertise

Dank unserer Verbindungen zu Entscheidungsträgern und maßgeblichen Personen sowie unserer eigenen professionellen Erfahrungen in der Immobilienbranche sind wir ein erfolgreicher Partner im gesamten deutschsprachigen Raum

02.

Zielorientiertes Vorgehen

Von Anfang an verfolgen wir das klare Ziel, die Zufriedenheit unserer Kunden zu gewährleisten. Durch eine gezielte und aktive Ansprache identifizieren, interessieren und überzeugen wir diejenigen Personen, die Sie langfristig voranbringen.

04.

Verantwortung in der Beratung und Begleitung

Unsere Authentizität ist unser Markenzeichen, da wir uns der bedeutenden Verantwortung bewusst sind, die wir sowohl gegenüber unseren Kunden als auch den Kandidaten tragen. Daher kommunizieren wir ehrlich und bleiben in unserem Handeln nachvollziehbar und transparent.

02.

Leidenschaft für die Personalsuche

Nur wer von seiner Berufung begeistert ist, vermag andere zu inspirieren – und genau das steht im Mittelpunkt unserer Personalsuche. Mit Hingabe und Einsatz finden sowie überzeugen wir Führungskräfte und Experten für neue berufliche Herausforderungen.

06.

Familie im Zentrum

Im Mittelpunkt unserer Denkweise und unserer Handlungen steht die Familie. Als Familienunternehmen sind für uns Werte wie Ehrlichkeit, Wertschätzung und gegenseitige Unterstützung maßgebend. Diese Prinzipien gelten gleichermaßen im Umgang mit unseren Kunden und Kandidaten.

IN KURZER ZEIT DIE BESTEN MITARBEITER DER IMMOBILIEN- UND BAUBRANCHE FINDEN

Wir besetzen Ihre Vakanzen über drei Rekrutierungsmodelle.



Option 1:
Erfolgsbasiert

Unsere Vergütung erfolgt ausschließlich auf Erfolgsbasis. Wir durchsuchen unsere Datenbank und Medien, um möglicherweise geeignete Kandidaten für Sie zu finden.

Über **30.000** Immobilien-Direktkontakte auf:





Option 2:
Retained Suche

Vergütungssatz in Kombination mit einer pauschalen Aufwandsentschädigung. Wir setzen uns intensiv für Ihre offene Position ein, indem wir höchste Kapazitäten mobilisieren und gezielte Direktansprache potenzieller Talente über verschiedene Plattformen durchführen.



Option 3:
Drei-Phasen-Modell

Vergütungssatz, ergänzt durch eine Aufwandspauschale und Teilzahlung bei Einladung. Wir setzen uns intensiv für Ihre offene Position ein, indem wir höchste Kapazitäten mobilisieren und gezielte Direktansprache potenzieller Talente über verschiedene Plattformen durchführen. Darüber hinaus bieten wir an Referenzen einzuholen, sowie die Option für persönliche Interviews.

Leistung	Erfolgsbasiert	Retained Search	Drei-Raten-Modell
Detaillierte Bedarfsanalyse	✓	✓	✓
Definition/Ausarbeitung des Anforderungsprofils	✓	✓	✓
Qualifizierte Profilauswahl	✓	✓	✓
Detailliertes Resümée (beruflicher und privater Hintergrund)	✓	✓	✓
Unterstützung des gesamten Rekrutierungsprozesses	✓	✓	✓
Zielfirmenliste	✓	✓	✓
Direktansprache	✓	✓	✓
Zusätzliche interne Ressourcen für die Profilsuche	–	✓	✓
Marktanalyse und Auswahl einer effektiven Sourcing-Methode	–	✓	✓
Regelmäßiger Statusbericht	–	✓	✓
Persönliche Vorabinterviews	–	–	✓
Referenzcheck	–	–	✓



Individuell kombinierbar mit jeder Option: Anzeigenpaket

Wir schalten Ihre Stellenausschreibungen im Namen von IMMOcareer.

- Schaltung auf Social-Media-Plattformen wie XING und LinkedIn – 30.000 Follower
- Schaltung auf den wichtigsten Jobportalen (z. B. StepStone, Jobware)
- Schaltung auf weiteren Jobportalen (z. B. Experteer, Stellenmarkt, Bundesagentur für Arbeit)
- Schaltung auf etablierten Content- und Immobilien-Fachseiten

KONTAKT INFORMATIONEN

IMMOcareer



Julian Nasiri
Inhaber

IMMOcareer
Residenzstraße 25
80333 München

+49 89 39 29 10 57

julian@immocareer.com

www.IMMOcareer.com



Dr. Helmut Heiss
Berater

HAFTUNGSAUSSCHLUSS / DISCLAIMER

Alle in dieser Broschüre/diesem Dokument enthaltenen Angaben wurden von IMMOcareer nur für Marketingzwecke und allgemeine Informationen erstellt. IMMOcareer übernimmt keinerlei Garantie oder Haftung für jegliche Art der bereitgestellten Informationen, die weder Anspruch auf Vollständigkeit noch auf Fehlerfreiheit erheben und Rundungsdifferenzen enthalten können. Die Nutzer dieser Broschüre/dieses Dokuments sind dazu verpflichtet, die Richtigkeit der Angaben eigenständig zu überprüfen. Daher erfolgen die Angaben unter Ausschluss jeglicher Haftung oder Garantie. Diese Broschüre/dieses Dokument ist urheberrechtlich geschütztes Eigentum von IMMOcareer und/oder deren Lizenzgeber. Wir weisen darauf hin, dass dieses Angebot nur für Sie bestimmt und vertraulich zu behandeln ist. Eine unbefugte Weitergabe an Dritte ist nicht gestattet.

